

PROGRAMME

Catégorie :	Dynamiques humaines	Public Visé :	Tous profils
Intitulé du stage :	Super Intelligence Collective	Prérequis :	Aucun

Moyens pédagogiques : Exposés - discussions-débats - étude de cas - utilisation d'aides audio-visuelles - remise de documentation - contrôle permanent de l'assimilation des connaissances par l'animateur.

Moyens techniques : Vidéoprojecteur – Tableau papier - Manuel de stage papier

Positionnement pédagogique : Un échange individuel ou collectif avec la hiérarchie est réalisé en amont afin de cerner les besoins spécifiques des participants. Avant le démarrage de la formation, un questionnaire « bulletin d'attentes » est transmis pour identifier les attentes individuelles et ajuster le déroulé pédagogique. En début de formation, un diagno-test permet de situer le niveau initial des participants et de confirmer les besoins prioritaires.

Déroulement du stage : **Durée :** Stage de 1 jour de 9h30 à 12h30 & de 13h30 à 17h30 (7 heures)

Les objectifs pédagogiques :

A l'issue de la session de formation, les participants obtiendront les résultats suivants :

En termes d'**ATTITUDES**, ils seront :

- Conscients de l'impact de l'intelligence collective sur leur performance
- Conscients de l'importance de cadrer les sessions d'intelligence collective pour en bénéficier
- Motivés à développer l'intelligence collective dans leur entreprise
- Motivés à adopter les outils présentés en formation

En termes de **CONNAISSANCES**, ils pourront :

- Expliquer ce qu'est l'intelligence collective et ses bienfaits
- Décrire le rôle joué par l'intelligence émotionnelle et le QE
- Maîtriser une palette d'outils activables en entreprise leurs émotions

En termes de **COMPETENCES**, ils seront en mesure de :

- Concevoir des sessions d'intelligence collective
- Proposer des outils adaptés à la problématique et à la taille du groupe parmi ceux étudiés
- Faciliter des sessions d'intelligence collective

Déroulé de formation

Objectifs

INTRODUCTION (matin) :

Pourquoi l'intelligence collective >>

Comprendre la notion d'intelligence collective

Comprendre l'origine et l'intérêt de cette pratique

CADRAGE (J1 matin) :

Activité règles d'or >>

Poser un cadre pour faciliter l'intelligence collective

Imaginer les règles d'or d'une session collective

CREATIVITE (J1 matin):

Créativité . >>

Identifier comment développer la créativité

Savoir d'où vient la créativité et comment la développer

Déroulé d'une séance >>

Connaître les 3 étapes clés d'une séance de créativité

Outil Echauffement l'ABC Story >>

Outil Echauffement l'ABC Story

TECHNIQUES DE CREATIVITE (J1 après-midi) :

Expérimenter des outils d'intelligence collective

Outil World Café >>

Découvrir et tester le World Café

Outil La pire idée >>

Pouvoir reproduire une technique de créativité disruptive

Outil Le vote par gommettes >>

Prioriser collectivement les solutions / propositions

CO-DEVELOPPEMENT (J1 après-midi) :

Maîtriser le co-développement

Déroulé d'une sessions >>

Découvrir les étapes clés du co-développement

Atelier co-développement >>

Expérimenter une session de co-développement

Suivi de l'exécution de l'action de formation, évaluation et appréciation des résultats :

A l'issu du stage : (en plus du Questionnaire satisfaction et des feuilles de présence émargées) ; Il sera effectué une évaluation des objectifs pédagogiques en termes de connaissances via un QCM ; 10 semaines après le stage il sera effectué un contrôle de l'atteinte des objectifs en termes de compétences par le formateur via un questionnaire bilan.

Sanction de la formation : Un certificat de réalisation précisant la nature, les acquis et la durée de la session sera remise par l'organisme de formation au bénéficiaire, à l'issue de la prestation.